

あしたの介護

2016.3
vol.28

会長あいさつ



昨年は、会員の皆様のご協力のもと、当協議会の15周年記念式典を開催することができました。厚く御礼申し上げます。

また、新たに7法人にご加入いただきありがとうございました。

さて、第6期の介護保険計画では、団塊の世代が75才以上となる2025年を見据え、地域包括ケアシステムの構築に向けた在宅医療介護の連携、認知症施策の推進、新総合事業などが新たに地域支援事業に加えられました。これまで以上に地域の創意工夫や介護保険事業者の新たな取組みが求められています。きわめて重い課題であります。当協議会としてもその一翼を担ってまいりたいと考えておりますので、本年も会員の皆様のご支援、ご協力をお願いいたしましてご挨拶とさせていただきます。

福岡市介護保険事業者協議会 会長 井崎 進

福岡市介護保険事業者協議会新会員紹介

平成27年度の新会員は7法人です。現在187法人です。



(平成28年3月1日現在)

法人名	事業所
NPO法人 リンデン福祉会	●通所介護リンデンデイサービス（予防）通所介護
合同会社 奏	●ケアプランサービス奏（居宅介護支援）
合同会社 トータルケアサポート	●にこここケアプランサービス（居宅介護支援）
株式会社 ファースト・ステップ	●介護付有料老人ホーム ネオステージ博多（予防）特定施設入居者生活介護
特定非営利活動法人 きんしゃい	●ケアプランセンターきんしゃい（居宅介護支援）●ヘルパーステーションきんしゃい（予防）訪問介護 ●デイサービスきんしゃい（予防）通所介護 ●デイサービスきんしゃい帝大前（予防）通所介護
株式会社 TAKA	●シニアサポート（居宅介護支援）
株式会社 レスプロ	●レスプロ福岡訪問看護（予防）訪問看護

会員のつどい

昨年、10月15日、グラナダスイート福岡11階「ザ フォレスト」において、本協議会主催の「会員のつどい」を開催致しました。本協議会の会員の皆様に情報交換の場として毎年開催していますが、今回は27法人88名の方にご参加して頂き、有意義な時間を過ごすことができました。

会場に関しまして、全体的にウッドテイストにまとめられていて温かみがある場所で、会員の皆様からも雰囲気が変わってとても良かったと好印象でした。

また、フリータイムの時間では、皆様、積極的に名刺交換をされ充実した意見交換が行われていました。

今回、ご来場いただいた方々を始め、開催にあたりご尽力いただいた関係者の方々並びにご協力いただいた皆様に心より厚く御礼申し上げます。

(医療法人永寿会 斉藤)

「会員のつどい」での事業者PRの様子は次のページ



「会員のつどい」での 事業者PR法人

平成27年10月15日
グラナダスイート福岡

社会福祉法人 今山会 (西区) 特別養護老人ホーム 寿生苑・美の里

皆様こんにちは。私たち今山会は福岡市西区と糸島市で3施設の特別養護老人ホームと在宅サービス(居宅、デイサービス、ヘルパーステーション、生活支援ハウス)を運営する法人です。

地域に根差したサービスを心掛け、常にお客様に寄り添う支援を心掛けています。ご高齢の方に関することは私たち今山会にお任せください。



医療法人社団 江頭会さくら病院 (城南区) ホスピコート長尾

「愛の心をもって社会に奉仕する」。さくら病院の理念から生まれた住まいです。

超高齢社会の中で、医療ニーズは高く、更に介護ニーズも高い時代に突入しています。

病院での治療が終わったとはいえ、今まで通りのご自宅での生活には、「不安」をお持ちの方も多くいらっしゃることでしょう。

ホスピコート長尾では、医療と介護の協働による快適で安心した暮らしをサポートいたします。



株式会社 ケイアイサービス (博多区) 福祉用具貸与・販売/訪問介護/住宅改修

「人を、社会を敬愛し、豊かな暮らしを実現します。」福岡市博多区にある事業所です。福祉用具は福岡県全域、訪問介護は博多区内を対応しております。福祉用具のデモ機貸出しや介護靴の試し履きも可能です。住宅改修も行っております。お困りのことがあれば、お気軽にお問合せください。

営業時間
9:00 ~ 18:00
(日・祝を除く)
TEL: 092-631-1077



特定医療法人 順和 (城南区) 長尾病院

リハビリと内科診療に特化した長尾病院を母体とした特定医療法人 順和は、地域の介護事業所との連携を密にして地域住民の在宅生活復帰・在宅療養支援に取り組んでいます。①施設サービスは、在宅強化型老人保健施設・ショートステイ、②在宅サービスでは、通所リハビリ・訪問看護・訪問リハビリ・居宅介護支援事業所・南第11地域包括支援センターを運営しています。例えば障害や認知症があっても住み慣れた地域でその人らしく生活が継続できますよう、支援してまいります。



株式会社 新希望 (南区) ケアラポート野間

アットホーム でいつも笑顔の絶えない優しい手でお手伝いさせていただきます。

また、日々の生活に飽きる事のない様にボランティアをはじめとしたイベントも企画しております。

スタッフ一同、「感謝」と「思いやり」の気持ちをもって、お客様がゆとりある日々、快適な生活を過ごしていただきご家族の方にも安心していただける、そんな「第2の家」となれるよう努力しております。



医療法人 すみえ会 (中央区) パール歯科

パール歯科は開設して8年、法人化して3年目の訪問歯科を中心とした歯科医院です。

歯や歯ぐきや入れ歯の治療は当然ですが、現在口腔ケアによるリハビリやメンテナンスに力を入れています。訪問歯科は家族や生活の中に入っていき「歯」だけでなく「心」まで診る、優しく明るく暖かく励ましながら寄り添う歯科医院を目指しています。



社会福祉法人 徳和会 (南区・博多区)

特別養護老人ホーム 花の季苑
特別養護老人ホーム ムーンシャドウ
特別養護老人ホーム 薔薇の樹苑

私ども徳和会では地域とのつながりを大切にしています。実習の受入・小中学生の体験学習など、介護への関心を深めていただく活動もしています。日々のケアから看取りまで細やかな対応をおこなうため、レベルの向上・人材育成に励みご本人・ご家族の安心のお手伝いをさせていただきます。



医療法人 ながら医院 (博多区)

通所リハビリテーション・デイサービスながら
ながら医院では、あたたかな心で、きめ細やかな医療を提供することができるよう、スタッフ一同取り組んでいます。また、当医院3階に通所リハビリ、4階にデイサービスがあり、利用者様に充実したサービスを行っています。何かありましたらお気軽にお問い合わせ下さい。



株式会社 西日本介護サービス (博多区・南区・城南区・早良区)

株式会社西日本介護サービスは、グループホームをはじめ、有料老人ホーム、居宅介護支援、訪問介護、訪問看護、デイサービス、保育園、さらに介護スクールなど生活支援サービスに関する事業を展開しています。

“こころをつなぎ、あしたへつなぐ”をモットーに、地域に密着した充実のサービスを提供し、21世紀の少子高齢者社会を見据え、皆様に愛されるウィズグループであり続けるために努力を重ねます。



一般社団法人 福岡市医師会 (博多区・中央区・早良区)

福岡市医師会訪問看護ステーションは開設20年余り。東部・中部・西部の3事業所で市内全域をカバーし、総勢140名の職員が小児から高齢者迄、重症や精神、ターミナル等様々な疾患の方にきめ細かな看護を提供しています。今後も皆様方との交流を密に地域医療の充実に努めます。どうぞ、お気軽にお声掛け下さい。



有限会社 フリートウッド (博多区) サービス付き高齢者向け住宅ラガーナ板付

ラガーナ板付は、高齢者の方に安心して居住していただける介護と医療が連携した、賃貸住宅です。お一人暮らしや体に不安を感じる方々への見守りを通じて、平穏な日々を過ごしていただける「大きな家」を提供していきたいと考えております。おひとりお一人の生活スタイルやリズムを大切にしながら、高齢者の方が安心して暮らせるよう私たちがお手伝いさせていただきます。



医療法人 湊江堂 (早良区)

介護老人保健施設 からざステーション

会員の集いでは他事業所との関わりはいい刺激になり、楽しんで参加させて頂いています。からざステーションは認知症ケアの専門施設です。利用者をやさしく包み込み、ご家族との架け橋となります。いつでもご相談ください。



医療法人 福香会 (東区) おくだクリニック テポーレ千早

会員の集いは久しぶりの参加でしたが、普段関わりがない事業所と交流し、とても楽しい貴重な時間になりました。

医療法人福香会は東区を中心にクリニック、看護師を24時間常駐する有料老人ホーム、訪問介護、デイサービス、居宅支援、訪問看護、デイケア等の医療・介護事業を「ぬくもり・あたたかい心」を基本に展開しています。何かありましたらいつでもご相談ください。



ご参加ありがとうございました。今年も皆様のご参加をお待ちしております。



社会保険労務士に聞く、介護事業所が気をつける労働基準！！

介護労働の現状と課題について

介護事業に限らず、近年は事業所と従業員との間での労働トラブルが増加しています。それによる優秀な人材の流出やモチベーションの低下は、介護サービスの質の低下を招く大きな問題であり、介護業界の課題と言えるでしょう。

介護事業所と介護職員の間でのトラブルの背景には何があるのでしょうか？ 介護業界では、慢性的な人手不足の状態が続いており、大きな課題となっています。重労働と低賃金が主な原因であると言われています。

こうした状況から、介護職員の負担の増加からくる不平不満が噴出したり、能力不足の人を採用したことによる雇止めや解雇の問題が発生しています。こうしたトラブルを発生させる原因の最たるものとして、以下の様な労務管理の不備が挙げられます。

- ・採用基準が不明確（場当たりの）
- ・就業規則や労働契約書の不備、周知の不徹底
- ・教育訓練や能力開発の軽視
- ・指導相談体制や機会の欠如



トラブルを防止するためには、以下の様な点を特に注意して労務管理にあたるのが大切になってきます。

1. 人材募集の段階で「求める人材像」を明確にする

人手不足を解消する為に、単に頭数を揃えるだけの採用が続くと、介護サービスの質の低下を招くばかりか、現有職員のモチベーションの低下にも繋がります。「質」重視の採用は、妥協してはいけない部分です。

求人募集及び採用面接の段階で、「求める人材像」は、明確にしておきましょう。

2. 就業規則等の諸規程や労働契約書を整備する

適切な介護サービスの提供には、職員に規律ある行動を求めるためのルールが必要不可欠です。そのルールとなるものが、就業規則等の諸規程や労働契約書です。

職員が勤務態度不良や風紀を乱すような行為をした場合の罰則規程等を就業規則や労働契約書に明記し、職員に周知しておきましょう。

3. 職員のやる気を喚起する人事制度を導入する

介護職員の離職理由において、「事業所の経営理念や運営方法への不満」「仕事のやりがいに対する不満」「人事評価や処遇に対する不満」等が多く挙げられます。

介護事業所としては、職員のやる気を喚起し、不安や不満をケアするような労務管理制度や人事評価制度を整備することが必要です。

いずれにしても、介護事業において、人材確保と職員のモチベーション向上は喫緊の課題です。そして、労務管理や人事評価への取り組みは、大きな経営課題であり、多大な時間と労力がかかる作業となります。

おひとりで悩まず、人事労務の専門家である社会保険労務士に、ぜひお気軽にご相談ください。

情報提供・執筆者：

社会保険労務士いけだ事務所 代表 池田 智之

福岡市博多区博多駅前 3-27-24-10F TEL：092-409-6485

MAIL：hakata@jinji-ikeda.com URL：http://jinji-ikeda.com/



エンディングノートってなに？

小旦那が伝える "愛する家族を守る！" ための必須アイテム

はじめまして。

福岡市天神の新天町商店街にて文具屋を営んでいます、権藤本店の小旦那こと佐々木と申します。

突然ですが皆様「遺言書」と聞いて思うことはなんでしょうか？

“ 堅苦しい” “ 自分には必要ない” ・ ・ ・ という方がほとんどではないでしょうか？

でもタイトルにも書きましたが遺言書は愛する **家族を守る必須アイテム** なのです！

そう言われても「書き方が分からないんだよね～」という方が多いです。

そういう方にはまずこちらをっ！！



遺言キット LES-W101

KOKUYO より販売されている「遺言書キット」

専用用紙が4枚、下書き用紙が2枚、封印用封筒&保管用台紙各1枚入っています。

それに遺言書の記載の仕方が分かりやすく掲載している「遺言書虎の巻」が1冊入っています。

ペンと印鑑があれば誰にでもすぐに書くことができます。

ただ、印鑑は三文判しか効力がありませんのでご注意をっ！！

「遺言書を書いたから安心～!!」と本来ならなるのですが、様々な家族の形がある現在。

法的なことしか記載できない遺言書だけでは愛する家族がまだまだ困ってしまいます。

銀行口座、不動産、クレジットカードのことや皆様の交友関係 etc . . .

家族は知っているようで詳しく知らないのが現状です。

それにせっかく書いた遺言書の保管場所が分からなくなり

御家族が険悪な状況になってしまうという事例も聞いたことがあります。

そんなことを防ぐ必須アイテムがこちらっ！



もしもの時に役立つノート
LES-E101

同じく KOKUYO より販売されている「もしもの時に役立つノート」

(記載出来る内容)

銀行口座、保険、クレジットカード、口座引落とし、大切な方の連絡先、

ペット、医療介護、葬儀、お墓、遺言書の保管場所

大切なデータや写真を入れたCDを収容できるディスクケース付いています。

「遺言書キット」「もしもの時に役立つノート」

この2冊があれば皆様の愛する御家族がいつまでも幸せに暮らせること間違いありません!!

是非、皆様にご活用いただければと思います。

情報提供・執筆者：株式会社 権藤本店 《外商部・通販部》

「遺言書キット」「もしもの時に役立つノート」

お買い求め、お問い合わせは当店まで☎

TEL : 092-741-0252 FAX : 092-741-4241

<http://www.gondo.in/>

《新天町店》 TEL : 092-751-7718

平成27年度事業実施報告

居宅介護支援部会



居宅介護支援部会は、平成27年度、4回の研修を実施致しました。

第1回は「アセスメントとその活用方法について」をテーマに、株式会社フジケア取締役副社長／日本ケアマネジメント学会理事の白木 裕子 氏にご講義頂き、参加者からは、「アセスメントの具体的な説明がわかりやすく、グループワークにより一段と深めることが出来た」「何が大切かを具体的に気付かせていただいた」等、感想を頂きました。

第2回は面接技術研修「利用者がもとめるもの～自己開示をつかってみよう～」をテーマに、医療法人武田内科 医療相談室長／日本医療ソーシャルワーク学会会長 大垣 京子 氏にご講義頂き、参加者からは、「苦手な人への対応について大変参考になった」「出来ているところを見つけるということで楽になった」等、感想を頂きました。

第3回は「看取り時（終末期）のケアマネジャーの役割～どう動く？～」をテーマに、一般社団法人福岡市医師会 ケアプランセンター東部 管理者 深見 みどり 氏にご講義頂き、参加者からは、「事例を通しての研修は大変わかりやすかった」「グループワークで終末期を支える他事業所の方の意見が聞けた」等、感想を頂きました。

第4回は「利用者や家族の力を引き出す～解決構築の面接技法をつかってみよう～」をテーマに、第2回研修同様、大垣 京子 氏にご講義頂き、参加者からは、「コンプリメントを意識した話し方や言葉の選び方を学ぶことができた」「面接の仕方、考え方について学んだ」等、感想を頂きました。

平成28年度も会員の皆様が参加しやすく、業務に活かせるような研修を企画しております。皆様のご参加やご意見をお待ち致しております。

(一般社団法人福岡市医師会 万代)



第1回研修会



第2回研修会

在宅サービス部会



平成27年度、在宅サービス部会では4回の研修を計画・実施致しました。

第1回研修会では、「在宅介護と医療の連携について」のテーマで医療法人 HCU たけとみクリニック院長 武富 賢治 氏よりご講義頂き、「訪問診療について理解することができた」「医療と介護の連携により、在宅でのターミナルケアも十分可能だとわかった」等、感想を頂きました。

第2回研修会では、「介護技術研修～排泄ケア～」のテーマで社会福祉法人 ふくおか福祉サービス協会 保健師／おむつフィッター1級の辻 奈美 氏にご講義頂き、実際におむつを着用することより、あて方で付け心地が変わることやおむつの特性、排泄そのものの知識を身に付けることができたなど感想を頂きました。

第3回研修会では、「成年後見制度～権利擁護支援～」のテーマで、廣瀬税理士事務所所長／税理士 日本ファイナンシャルプランナーズ協会会員（幹事）AFP 廣瀬 政光 氏、青山隆次郎事務所所長／行政書士・福岡家庭裁判所参与員 日本ファイナンシャルプランナーズ協会会員 CFP 青山 隆次郎 氏よりご講義頂き、事例やグループワークを通して大変勉強になったなど感想を頂きました。

第4回研修会は、「救命講習会」をテーマに福岡市消防局救急課の方からご講義頂きました。参加者からは「実際にAEDを使った実技や胸骨圧迫の実技を行った事で自信が持てた」等のご意見をいただきました。

28年度の研修事業におきましても会員の皆様のご意見・ご要望に沿った内容を企画していきたいと考えております。

(特定医療法人順和 勝田)



第1回研修会



第2回研修会

施設サービス部会



平成27年度、施設サービス部会では4回の研修を実施致しました。

第1回研修会は『看取りは怖くない』のテーマで、社会福祉法人今山会 特別養護老人ホーム寿生苑・特別養護老人ホーム美の里 統括施設長 朝野 愛子 氏よりご講義頂き、参加者からは、「事例を始めとし、レジュメ及びグループワークなど参加した甲斐がありました。これからの介護業務に大いに役立つものでした。」等の感想を頂きました。

第2回研修会は『介護技術研修～障がい者や高齢者の特性に合わせた介護～』のテーマで、品川区立東大井地域密着型多機能ホーム 事業部長補佐・理学療法士 田中 義行 氏よりご講義頂き、参加者からは「障がいに対する視点が変った事と、良いと思って行っていたことが逆であることに気づきました。」等の感想を頂きました。

第3回研修会は『口腔機能について』のテーマで、医療法人 すみえ会 パール歯科院長 大水 継圭 氏よりご講義頂き、参加者からは「嚥下障がい、誤嚥性肺炎の仕組み予防方法について詳しく学びました。また、口腔ケアで困っている事を聞いたのと、実際にケアしてみても改善点や不快なところもわかりました。」等の感想を頂きました。

第4回研修会は昨年度に引き続き『医療ニーズの高い利用者への介護職員としての対応』のテーマで、第1回研修会講師の 朝野 愛子 氏よりご講義頂きました。参加者からは「それぞれの医療ニーズに対する対応や、医療ニーズが高くなる原因などわかりやすかったです。」等の感想をいただきました。

今年度も会員の皆様にご参加を頂き、充実した研修を実施することができました。今後も皆様のご意見・ご感想・ご要望を参考にさせて頂きながら、現場で活かせる実りある研修を企画していきたいと思っております。

(社会福祉法人今山会 吉田)



第2回研修会



第3回研修会

サービスの質向上委員会



平成27年度は5回の研修を企画し実施致しました。

第1回は、新人職員研修を2部に分けて実施し、第1部『介護保険制度の基礎知識と地域包括ケアシステムについて』第2部『認知症講座』の内容で研修を実施しました。第1部では、介護保険制度について再度確認することが出来た。地域包括ケアシステムの内容や構成が理解できた。第2部では、認知症の方との関わり方が理解できすぐにも現場で活用できる対応などを教えていただき大変参考になった等の感想を頂きました。

* 大変参考になった (32.5%) 参考になった (47.5%) 普通 (20%)

第2回は、『認知症について～事例検討会～』の内容で研修を実施しました。実際にあった事例をもとに研修が進められ認知症の方に対する姿勢や考え方を理解できた等の感想を頂きました。

* 大変参考になった (54.2%) 参考になった (45.8%) 普通 (0%)

第3回は、『薬についての基礎知識』の内容で研修を実施しました。薬についての知識が深まり介護の現場で活かしていきたいと思っております等の感想を頂きました。

* 大変参考になった (31.8%) 参考になった (60.3%) 普通 (7.9%)

第4回は、中堅職員研修「職場でのコミュニケーションを改善させる～はじめての交流分析～」の内容で研修を実施しました。交流分析は今まで知りませんでしたそれぞれが持っている特性によりアプローチのやり方が分かって大変良かった等の感想を頂きました。

* 大変参考になった (29.0%) 参考になった (58.1%) 普通 (12.9%)

第5回は、『シーティングについて』～いい座りが人生をかえる みんなで考える座りの支援～の内容で研修を実施しました。シーティングという言葉をはじめて聞きました、座って生活していくことが多い高齢者にとって大変大切な事なのだ理解できた等の感想を頂きました。

* 大変参考になった (41.7%) 参考になった (58.3%) 普通 (0%)

今年度も各研修に多数の会員の皆様のご参加を頂き、意義ある研修を終えることができました。来年度も皆様のご意見ご要望を参考にしながら、更なるサービスの質の向上を目的とした研修を企画していきたいと思っております。

(医療法人ながら医院 花山)



第2回研修会



第4回研修会

平成27年度 事業一覧

1 総会

事業名	実施月日	内 容	講 師 等
総会・交流会	6月17日(水)	平成26年度事業実績・決算 平成27年度事業計画・予算(案) 役員改選 講演会「地域包括ケアシステム構築に向けた福岡市の現状と取組みについて」	講演会:鹿野 由紀 氏(福岡市) 安武 秀起 氏(福岡市)

2 委員会

(1) 代表者セミナー等企画委員会

事業名	実施月日	内 容	講 師 等
代表者セミナー (15周年記念行事(式典・講演会))	10月12日(月)	記念式典 講演会:「～「まかす」と「引き受ける」～」※事業者向け公開講演会	講演会:徳永 進 氏(野の花診療所 院長)

(2) サービスの質向上委員会

事業名	実施月日	内 容	講 師 等
第1回研修会	6月26日(金)	新人職員研修	第1部:鹿野 由紀 氏 (福岡市) 田中 恵子 氏 (社会福祉法人 ふくおか福祉サービス協会) 第2部:田中 加代子 氏 (近畿大学九州短期大学)
		第1部「介護保険制度の基礎知識と地域包括ケアシステムについて」 第2部「認知症講座」	
第2回研修会	8月11日(火)	「認知症について～事例検討会～」	小川 敬之 氏 (九州保健福祉大学大学院 教授)
第3回研修会	10月23日(金)	「薬についての基礎知識」	春日 晃 氏 (一般社団法人福岡市薬剤師会理事)
第4回研修会	12月18日(金)	中堅職員研修「職場でのコミュニケーションを改善させる～はじめての交流分析～」	國崎 貴弘 氏 (医療法人浜江堂 油山病院臨床心理士)
第5回研修会	2月9日(木)	「シーティングについて」～いい座りが人生をかえるみんなで考える座りの支援～	江原 公洋 氏 (医療法人浜江堂 からざステーション 事務局長/作業療法士/シーティングコンサルタント)

(3) 会員ネットワーク委員会

事業名	実施月日	内 容	講 師 等
第27号情報誌	9月	A4 4ページ 4色刷 5,000冊	
会員のつどい	10月15日(木)	サービス提供に関する情報交換・交流会	
第28号情報誌	3月	A4 8ページ 4色刷 5,000冊	

3 部会

(1) 居宅介護支援部会

事業名	実施月日	内 容	講 師 等
第1回研修会	7月14日(火)	「アセスメントとその活用方法について」	白木 裕子 氏 (株式会社フジケア 取締役副社長/ 日本ケアマネジメント学会理事)
第2回研修会	9月17日(木)	面接技術研修 「利用者の求めるもの～自己開示をつかってみよう～」	大垣 京子 氏 (医療法人武田内科 医療相談室長/ 日本医療ソーシャルワーク学会 会長)
第3回研修会	11月13日(金)	「看取り時(終末期)のケアマネジャーの役割 ～どう動く?～」	深見 みどり 氏 (一般社団法人福岡市医師会 ケアプランセンター 東部 管理者)
第4回研修会	1月20日(水)	「利用者やご家族の力を引き出す」 ～解決構築の面接技術をつかってみよう～	大垣 京子 氏 (医療法人武田内科 医療相談室長/ 日本医療ソーシャルワーク学会 会長)

(2) 在宅サービス部会

事業名	実施月日	内 容	講 師 等
第1回研修会	6月25日(木)	「在宅介護と医療の連携について」	武富 賢治 氏 (医療法人HCUたけとみクリニック 院長)
第2回研修会	9月30日(水)	「介護技術研修～排泄ケア～」	辻 奈美 氏 (社会福祉法人ふくおか福祉サービス協会 保健師/おむつフィッター1級)
第3回研修会	11月12日(木)	「成年後見制度～権利擁護支援～」	廣瀬 政光 氏 (廣瀬税理士事務所 所長 税理士)
第4回研修会	2月19日(金)	「救命講習会」	青山 隆次郎 氏 (青山隆次郎事務所 所長 行政書士)

(3) 施設サービス部会

事業名	実施月日	内 容	講 師 等
第1回研修会	7月16日(木)	「看取りは怖くない」	朝野 愛子 氏 (社会福祉法人多山会 特養再生苑・ 特養美の里 統括施設長)
第2回研修会	8月19日(水)	「介護技術研修～障がい者や高齢者の特性に合わせた介護～」	田中 義行 氏 (京川区立東大井地域密着型多機能ホーム/ 事業部長補佐 理学療法士)
第3回研修会	12月22日(火)	「口腔機能について」	大水 継圭 氏 (医療法人すみえ会/パール歯科 院長)
第4回研修会	1月22日(金)	「医療ニーズの高い利用者への介護職員としての対応」	朝野 愛子 氏 (社会福祉法人多山会 特養再生苑・ 特養美の里 統括施設長)

編集
後記

早いもので平成27年度も終わろうとしています。年々、時間の流れが早くなっているように感じますが、30歳の1年間は、10歳の1年間と比べると時間の流れが三倍早く感じるという学説もあります。私も今年36歳になります。新年度も皆様のお力をいただき、大切に過ごさなければ、あっという間に過ぎてしまうと改めて肝に銘じる今日この頃です。28年度も宜しくお願いします。

(社会福祉法人光薫福祉会 眞部)

発行元 福岡市介護保険事業者協議会 会員ネットワーク委員会
発行日 平成28年3月
お問い合わせ先 福岡市介護保険事業者協議会事務局【(社福)ふくおか福祉サービス協会 介護支援課内】
TEL 092-761-0883 FAX 092-761-0877 <http://www.fukukaikyou.gr.jp>

※ 部数が足りない事業所にはお送りしますので、事務局までご連絡ください。